

COMUNE DI GRADISCA D'ISONZO**PIANO DELLA FORMAZIONE 2018 – 2020**

Premessa

Il presente documento descrive l'esito del processo di pianificazione della formazione degli operatori del COMUNE per il TRIENNIO 2019 - 2021.

Il criterio dell'attività di pianificazione della formazione all'interno dell'Ente è basato su un processo di analisi dei fabbisogni formativi sia in funzione delle mansioni svolte dai dipendenti, sia ritenendo la formazione quale "misura di prevenzione del rischio corruttivo"

In particolare su quest'ultimo elemento, la previsione di interventi formativi quale misura anticorruptiva deriva dagli obblighi in materia previsti dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

Il Responsabile per la prevenzione della Corruzione, infatti, organizza la misura della formazione mirata ai dipendenti, in particolare quelli delle aree a maggior rischio di corruzione, incluse quelle previste nell'art. 1, comma 16, della l. n. 190 del 2012, valutate in relazione al contesto, all'attività e alle funzioni dell'ente.

Per il periodo in esame si terrà conto anche dell'adeguamento alle nuove misure del CAD e dell'entrata in vigore delle norme europee sulla privacy per le possibili implicazioni ed i maggiori rischi di esposizione a fenomeni corruttivi.

Il Piano della formazione 2018-2020 copre un orizzonte di tre anni, in modo da avere un respiro sufficientemente ampio da consentire di governare gli effetti e le ricadute degli interventi formativi e di assicurare un'ampia copertura, graduale e distribuita su più anni, del personale anche se di indirizzo generale e saranno definite nei dettagli con le esigenze che verranno manifestate.

Per l'attenzione che l'A.C. ha sempre manifestato nell'informazione come atto preventivo di ipotetici fenomeni corruttivi attraverso lo stanziamento di fondi consistenti, si conferma, anche per il periodo di programmazione attuale, il mantenimento dei fondi senza alcuna riduzione.

La formazione verrà condotta, a seconda delle tematiche, con sistemi di formazione interna, corsi frontali o mediante erogazione on line, corsi specifici.

Vengono riportati i corsi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza riservandosi l'integrazione con altri eventuali giornate di formazione su ambiti specifici.

Tempistiche	Temi	Finalità
2019	La l. 190/12 e la prevenzione degli atti corruttivi nell'attività amministrativa e tecnica dell'Ente: illustrazione delle principali tematiche della legge 190 e del PTCP dell'ente	Contribuire alla sensibilizzazione del personale sui rischi corruttivi al fine di creare un ambiente sfavorevole alla tentazione della corruzione.
2019	Il Codice interno e i comportamenti idonei a prevenire la corruzione	Fornire conoscenza e consapevolezza dei doveri e dei comportamenti richiesti al pubblico dipendente
2019	Giornata formativa specifica 2018 Il nuovo CAD e l'impatto sulle procedure dell'Ente con particolare riferimento sulle procedure di affidamento maggiormente esposte al rischio.	Mettere a conoscenza dei dipendenti le nuove direttive e condivisione di nuove impostazioni sulle procedure.
2019 - 2021	Nuovo Regolamento Ue sulla privacy entrato in vigore lo scorso 24 maggio	Formazione rivolta ai dipendenti per sensibilizzazione verso le nuove problematiche aperte dall'adeguamento alla normativa europea in materia di privacy

2019 - 2021	Analisi degli obblighi di pubblicazione dei dati obbligatori previsti dal D, Lgs., 33/2013 e s.m.i.	Verifica e condivisione modalità di flusso di dati e richieste dai vari responsabili.
2019 - 2021	Mantenimento formazione specifica nella ree di maggior rischio	Garantire adeguata e costante formazione sugli aspetti di anticorruzione, privacy e trasparenza.